

## Die Bewerbung

### Die Bewerbungsunterlagen sollten beinhalten:

Bewerbungsanschreiben

Lückenloser, tabellarischer Lebenslauf mit Passbild

Schulabschluss- bzw. Schulabgangszeugnisse (Kopien), ggf. Zwischenzeugnis

Weitere Unterlagen, die eine lückenlose Darstellung des Lebenslaufes belegen, z.B. Arbeitszeugnisse, Praktikumsbeurteilungen

### Komplette Bewerbungsunterlagen senden an:

Klinikum Hochrhein GmbH  
Personalmanagement  
Kathrin Brenninger  
Kaiserstraße 93-101  
79761 Waldshut-Tiengen

jobs@klhr.de

### Hinweis

Ausländische Dokumente wie Zeugnisse, Bescheinigungen und Bestätigungen müssen amtlich beglaubigt in die deutsche Sprache übersetzt sein.



Akademisches Lehrkrankenhaus der  
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

## Kontakt

Fachschule für Pflege im Klinikum Hochrhein

Schulleitung

Claudia Schmidt  
Telefon 07751 85-4290  
claudia.schmidt@klhr.de

Stv. Schulleitung

Kristin Krumpas-Mut M.A.  
Telefon 07751 85-4291  
kristin.krumpas-mut@klhr.de

Klinikum Hochrhein GmbH  
Fachschule für Pflege  
Kaiserstr. 93-101  
79761 Waldshut-Tiengen  
Telefon 07751 85-0  
Telefax 07751 85-4177  
service@klhr.de

[www.klinikum-hochrhein.de](http://www.klinikum-hochrhein.de)



## AUSBILDUNG IM KLINIKUM

### Pflegefachfrau (m/w/d)

**FACHSCHULE FÜR PFLEGE**  
Klinikum Hochrhein

## Besuche uns auf facebook!



**Yes! We care.**  
[www.facebook.com/pflegefachschule](http://www.facebook.com/pflegefachschule)

## Editorial

### Ein Beruf für das Leben

Angesichts der demographischen Entwicklung in unserer Gesellschaft wird der Pflegeberuf zukünftig eine wichtige Rolle spielen und viele neue berufliche Perspektiven werden sich für Pflegekräfte entwickeln – im Krankenhaus und in den außerklinischen Bereichen wie Sozialstationen und Pflegeheimen oder auch Krankenkassen.

### Die Pflege hat Zukunft

Die erfolgreiche Ausbildung zur examinierten Pflegefachfrau (m/w/d) bietet einen fundierten, soliden und praxisorientierten Start in einen modernen Beruf und in die Zukunftsbranche Gesundheitswesen.

## Ausbildung

Die Fachschule für Pflege bietet eine fundierte und praxisbezogene Ausbildung, die auf neuesten Erkenntnissen und Methoden basiert. Unsere Auszubildenden erwerben in der Schule die für das Berufsfeld nötigen Kompetenzen. Lernen verstehen wir dabei als lebenslangen Prozess, der während der Ausbildung durch die Lehrenden begleitet wird. Die Kursleitung betreut und fördert individuell während der gesamten Ausbildung und begleitet auch durch die praktische Ausbildung. Kollegiale Zusammenarbeit und Offenheit kennzeichnen das gute Lehrer-Auszubildenden-Verhältnis.

Qualifizierte Praxisanleiter und Mentoren gewähren die fachspezifische Begleitung während der praktischen Einsätze.

### Dauer/Ausbildungsbeginn

Die Ausbildungsdauer beträgt 3 Jahre und beginnt jährlich am 01. Oktober. Die Fachschule für Pflege verfügt insgesamt über 60 Ausbildungsplätze.

### Ausbildungsinhalte

Die Ausbildung ist gesetzlich geregelt (Krankenpflegegesetz 2003) und gibt den Rahmen für die theoretische und praktische Ausbildung vor. Der theoretische und praktische Unterricht umfasst mindestens 2.100 Stunden. Die praktische Ausbildung auf den Stationen umfasst 2.500 Stunden. Projektarbeiten sowie Praktika bei einer Sozialstation und in der Psychiatrie ergänzen die Vielfältigkeit der Ausbildung. Eine weitere Bereicherung ist der Kinästhetik-Grundkurs.

## Aufnahmevoraussetzungen

### Schulische Voraussetzungen

- Mindestalter 17 Jahre
- Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder Abitur
- Hauptschulabschluss mit mindestens 2-jähriger abgeschlossener Berufsausbildung

### Persönliche Voraussetzungen

- Gesundheitliche Eignung
- Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- Offenheit und Sensibilität
- Interesse und Neugierde an neuen Situationen
- Motivation und Lernbereitschaft

Wir empfehlen allen Ausbildungsinteressierten ein Berufserkundungspraktikum in einem Krankenhaus oder einer Pflegeeinrichtung, um einen Einblick in den Berufsalltag der Gesundheits- und Krankenpflege zu gewinnen.

## Ausbildungsvergütung

### Das Ausbildungsverhältnis ist tariflich geregelt.



Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuellen Vorgaben des Tarifvertrages (TVAÖD-Pflege) und beläuft sich ab 01.03.2022 auf :

1. Ausbildungsjahr	1.190,69 €
2. Ausbildungsjahr	1.252,07 €
3. Ausbildungsjahr	1.353,38 €

Hinzu kommen diverse Zuschläge für die praktische Ausbildung an Feiertagen, Wochenenden sowie Wechselschichtzulagen.

