

## Kontakt

Bewerbermanagement im Klinikum Hochrhein

Kathrin Brenninger  
Telefon 07751 85-4107  
kathrin.brenninger@klhr.de  
jobs@klhr.de

Karin Denz  
Telefon 07751 85-4124  
karin.denz@klhr.de  
jobs@klhr.de

Klinikum Hochrhein GmbH  
Kaiserstr. 93-101  
79761 Waldshut-Tiengen  
Telefon 07751 85-0  
Telefax 07751 85-4177  
service@klhr.de

[www.klinikum-hochrhein.de](http://www.klinikum-hochrhein.de)



## AUSBILDUNG IM KLINIKUM

### Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

## Ausbildung im Klinikum Hochrhein

Als Operationstechnischer Assistent (m/w/d) bereitet man Patienten auf verschiedene Eingriffe vor, legt alle nötigen Instrumente und Geräte bereit, prüft diese auf ihre Funktionsfähigkeit und achtet darauf, dass die Hygienevorschriften eingehalten werden. Während der Operationen werden dem Arzt die benötigten Instrumente wie Skalpelle, Klemmen oder Scheren angereicht. Nach den operativen Eingriffen werden die Instrumente desinfiziert und sterilisiert und der Ablauf der Operation am Computer dokumentiert.

### Voraussetzung

Voraussetzung ist ein Mittlerer Bildungsabschluss oder Hauptschulabschluss mit abgeschlossener zweijähriger Berufsausbildung im Pflegebereich oder die erfolgreiche Ausbildung zum Kranken- oder Altenpflegehelfer (m/w/d). Darüber hinaus sollte das 18. Lebensjahres vollendet und ein Nachweis eines mindestens einwöchigen Praktikums in einer OP-Abteilung vorhanden sein.

Interesse an Medizin

Sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Physische und psychische Belastbarkeit

Fähigkeit und Bereitschaft zur Teamarbeit



## Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

### Dauer/Ausbildungsbeginn

Die Ausbildung dauert drei Jahre und beginnt jährlich am 01. Oktober. Pro Jahr bieten wir zwei Ausbildungsplätze an, sodass wir durchgehend sechs Auszubildende im OP beschäftigen.

### Berufsschule

Der Berufsschulunterricht findet im Blockunterricht an der Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (ags) in Villingen-Schwenningen statt.

### Ausbildungsvergütung

Das Ausbildungsverhältnis ist tariflich geregelt.

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuellen Vorgaben des Tarifvertrages (TVAöD-Pflege) und beläuft sich ab 01.03.2019 auf:

1. Ausbildungsjahr 1.140,69 Euro
2. Ausbildungsjahr 1.202,07 Euro
3. Ausbildungsjahr 1.303,38 Euro

### Die Bewerbungsunterlagen sollten beinhalten:

- Bewerbungsanschreiben
- Lückenloser, tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschluss- bzw. -abgangszeugnisse (Kopien), ggf. Zwischenzeugnis
- Weitere Unterlagen, die eine lückenlose Darstellung des Lebenslaufes belegen, z.B. Arbeitszeugnisse, Praktikumsbeurteilungen