Akademisches Lehrkrankenhaus der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

Kontakt

Personalmanagement im Klinikum Hochrhein

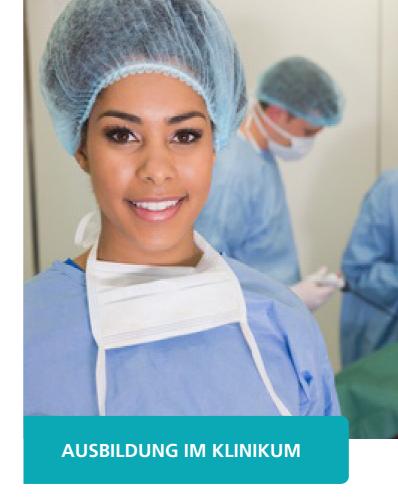
Kathrin Brenninger Telefon 07751 85-4107 kathrin.brenninger@klhr.de jobs@klhr.de

Karin Denz Telefon 07751 85-4124 karin.denz@klhr.de jobs@klhr.de

Klinikum Hochrhein GmbH

Kaiserstr. 93-101 79761 Waldshut-Tiengen Telefon 07751 85-0 Telefax 07751 85-4177

service@klhr.de



Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

09-2021 web Bilder: Fotolia



Ausbildung im Klinikum Hochrhein

Als Operationstechnischer Assistent (m/w/d) bereitet man Patienten auf verschiedene Eingriffe vor, legt alle nötigen Instrumente und Geräte bereit, prüft diese auf ihre Funktionsfähigkeit und achtet darauf, dass die Hygienevorschriften eingehalten werden. Während der Operationen werden dem Arzt die benötigten Instrumente wie Skalpelle, Klemmen oder Scheren angereicht. Nach den operativen Eingriffen werden die Instrumente desinfiziert und sterilisiert und der Ablauf der Operation am Computer dokumentiert

Voraussetzung

Voraussetzung ist ein Mittlerer Bildungsabschluss oder Hauptschulabschluss mit abgeschlossener zweijähriger Berufsausbildung im Pflegebereich oder die erfolgreiche Ausbildung zum Kranken- oder Altenpflegehelfer (m/w/d). Darüber hinaus sollte das 18. Lebensjahres vollendet und ein Nachweis eines mindestens einwöchigen Praktikums in einer OP-Abteilung vorhanden sein.

Interesse an Medizin

Sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Physische und psychische Belastbarkeit

Fähigkeit und Bereitschaft zur Teamarbeit



Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

Dauer/Ausbildungsbeginn

Die Ausbildung dauert drei Jahre und beginnt jährlich am 01. Oktober. Pro Jahr bieten wir zwei Ausbildungsplätze an, sodass wir durchgehend sechs Auszubildende im OP beschäftigen.

Rerufsschule

Der Berufsschulunterricht findet an der Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (ags) Schwarzwald-Baar Klinikum Villingen-Schwenningen GmbH sowie im Bildungszentrum für Gesundheitsberufe (BZG) Singen - Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz GmbH statt

Ausbildungsvergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuellen Vorgaben des Tarifvertrages (TVAöD-Pflege) und beläuft sich ab 01.03.2021 auf:

- 1. Ausbildungsjahr 1.165,69 Euro
- 2. Ausbildungsjahr 1.227,07 Euro
- 3. Ausbildungsjahr 1.328,38 Euro

Das Ausbildungsverhältnis ist tariflich geregelt.

Die Bewerbungsunterlagen sollten beinhalten:

- Bewerbungsanschreiben
- Lückenloser, tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschluss- bzw. -abgangszeugnisse (Kopien), ggf. Zwischenzeugnis
- Weitere Unterlagen, die eine lückenlose Darstellung des Lebenslaufes belegen, z.B. Arbeitszeugnisse, Praktikumsbeurteilungen